



VERHALTENSKODEX



Farbenwerke®
Mastering Colors



Verhaltenskodex (Code of Conduct) für Farbenwerke Wunsiedel GmbH

Vorwort

Wesentliche Ziele der Farbenwerke sind das Streben nach wirtschaftlichem Erfolg und die Wahrnehmung der gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen unserer geschäftlichen Tätigkeit.

Als Firma mit über 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben wir ein Wertesystem, in dem verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Gesellschaft ein fester Bestandteil ist. Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct) setzt einen verbindlichen Rahmen für unser Verhalten gegenüber Geschäftspartnern, Angestellten, der Öffentlichkeit und der Umwelt. Die daraus abgeleiteten Regeln und Richtlinien geben die notwendige Sicherheit und Orientierung im Arbeitsalltag. Indem unser Verhaltenskodex einen Rahmen für unser Verhalten festlegt, werden wir auf rechtliche Risiken aufmerksam. So bietet der Verhaltenskodex eine Hilfe, um Rechtsverstöße zu vermeiden.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Geschäftsführung sind verpflichtet, sich an diesen Verhaltenskodex zu halten. Auch die Gesellschafter bekennen sich zu den im Verhaltenskodex festgeschriebenen Werten und Handlungsvorgaben. Farbenwerke steht in vielfältigen Geschäftsverbindungen. Unser Image hängt stark vom Verhalten unserer Arbeitnehmerinnen, Arbeitnehmer und der Geschäftsführung im Geschäftsalltag ab, also von ihrer persönlichen Integrität und ihrem gesunden Urteilsvermögen. Deshalb ist es sehr wichtig, dass wir alle für unsere Arbeit relevanten Gesetze und Vorschriften kennen und in unserem Arbeitsumfeld Verantwortung für deren Einhaltung übernehmen.

Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und sollen gegen jedes Verhalten vorgehen, das nicht im Einklang mit den Gesetzen oder den hier formulierten Grundwerten



des Unternehmens steht. Es ist Aufgabe der Geschäftsführung und der Führungskräfte, ein Klima zu schaffen, in dem auch schwierige Themen offen und ohne Angst vor negativen Konsequenzen angesprochen werden können.

Dieser Verhaltenskodex soll einen Rahmen für ethisches Verhalten bieten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern helfen, Handlungen durchzuführen und Entscheidungen zu treffen, die mit den Werten des Unternehmens übereinstimmen. Es ist wichtig, den Verhaltenskodex regelmäßig durch Schulungen, Diskussionen und das Vorleben der Grundsätze auf allen Ebenen des Unternehmens zu kommunizieren und zu festigen. Darüber hinaus können regelmäßige Überprüfungen des Verhaltenskodexes sicherstellen, dass er weiterhin relevant und wirksam ist, um ethisches Verhalten im Unternehmen zu fördern.

Wunsiedel, 01.08.2025

Dr. Josef Kuchler

Manfred Rocktäschel

Eric Xirinachs



Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Farbenwerke Wunsiedel GmbH

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|---|
| Grundsätzliches..... | 2 |
| Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften..... | 2 |
| Menschenrechte..... | 2 |
| Integrität und Ehrlichkeit..... | 2 |
| Umgang, Miteinander, Respekt und Offenheit..... | 3 |
| Qualifikation..... | 3 |
| Vielfalt..... | 4 |
| Vermeidung von Interessenkonflikten..... | 4 |
| Schutz der Unternehmenswerte..... | 4 |
| Professionelles Verhalten..... | 4 |
| Umwelt- und soziale Verantwortung..... | 5 |
| Berichterstattung und Verantwortlichkeit..... | 5 |
| Kommunikation und Transparenz..... | 5 |
| Einhaltung und Durchsetzung..... | 6 |
| Arbeitsschutz..... | 6 |
| Mindestlohn..... | 7 |



Grundsätzliches

Farbenwerke ist ein lokal ansässiges Unternehmen im Familienbesitz, das mit seinen qualitativ hochwertigen Spezialprodukten auf internationalen Märkten aktiv ist und Geschäftsverbindungen pflegt. An unserem Standort in Wunsiedel und im weiteren Umkreis in Bayern und der Bundesrepublik Deutschland schätzen wir das stabile politische und soziale Umfeld. Die freiheitlich demokratische Staatsform und die Unabhängigkeit der rechtsstaatlichen Organe sowie die in unserem Grundgesetz festgeschriebenen unverbrüchlichen Menschenrechte werden von uns geachtet und befolgt.

Jegliche Art radikaler Agitation, die diese demokratische Staatsordnung gefährdet oder die sogar die Abschaffung dieser Staatsform fordert, lehnen wir ab.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene und unserer Unternehmensrichtlinien. Von allen Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und der Geschäftsleitung wird erwartet, dass sie sich über die Gesetze und Vorschriften, die für ihre Tätigkeiten gelten, informieren und das Geschäft auf ethische und gesetzeskonforme Weise betreiben und so den wirtschaftlichen Erfolg sichern.

Menschenrechte

Wir respektieren die Würde und die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Dritter, mit denen wir in geschäftlichem Kontakt stehen. Wir lehnen Zwangs- und Kinderarbeit sowie jede Form der Ausbeutung oder Diskriminierung ab. Wir respektieren die Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit und vermeiden jegliche Ungleichbehandlung, dabei folgen wir dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.



Integrität und Ehrlichkeit

Wir führen unser Geschäft mit Ehrlichkeit, Integrität und Fairness. Wir tolerieren keine Unehrlichkeit, keinen Betrug oder jegliche Form von Korruption. Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie die höchsten Standards an Ehrlichkeit in ihren Interaktionen mit Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern aufrecht erhalten.

Umgang, Miteinander, Respekt und Offenheit

Unsere Unternehmenskultur beinhaltet, dass die Beziehung zwischen der Geschäftsführung, den Führungskräften und allen Beschäftigten in allen Unternehmensbereichen von gegenseitigem Respekt, Offenheit und dem gemeinsamen Verständnis vertrauensvoller Zusammenarbeit geleitet wird. Ehrliches Feedback sowie eine aktive und offene Kommunikation prägen unseren Umgang. Wir führen faire und offene Gespräche und setzen uns mit unterschiedlichen Meinungen unvoreingenommen auseinander.

Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, die die Würde, Privatsphäre und Rechte aller Einzelpersonen respektiert. Wir ermutigen unsere Kolleginnen und Kollegen, ihre Ideen und Anliegen offen und sachlich anzusprechen. Wir lehnen jede Form von Gewalt und Übergriffen am Arbeitsplatz ab, dies beinhaltet auch bedrohliches und einschüchterndes Verhalten. Jeder Beschäftigte ist aufgefordert, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen. Jegliche Art von persönlicher Belästigung, Diskriminierung und respektlosem Verhalten werden nicht toleriert. Wir dulden keinerlei Arbeitsplatzschikanen, unerwünschte sexuelle Annäherung, unerwünschten Körperkontakt, unsittliche Angebote, beleidigende Witze, Bemerkungen oder sonstige Erniedrigungen.

Wir schätzen Vielfalt und streben danach, einen inklusiven Arbeitsplatz zu schaffen, an dem sich jeder wertgeschätzt und respektiert fühlt.



Qualifikation

Die Fähigkeiten, Qualifikationen und das Engagement unserer Beschäftigten sind ein wertvolles Gut. Die wesentlichen Kriterien bei der Auswahl und Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Fähigkeiten und Qualifikationen.

Wir erwarten von unseren Beschäftigten, dass sie ihre Fähigkeiten erhalten und weiter ausbauen. Der Erwerb zusätzlicher Qualifikationen wird vom Unternehmen unterstützt und gefördert.

Vielfalt

Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung und sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Wir fördern Inklusion im Arbeitsalltag, wo dies möglich ist, und verbinden damit das Ziel, ein Höchstmaß an Kreativität im täglichen Arbeitsumfeld zu erreichen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sollten Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren. Alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte sollten den entsprechenden Stellen offengelegt und transparent und ethisch gehandhabt werden.

Schutz der Unternehmenswerte

Wir sind verantwortlich für den Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens, einschließlich des physischen Eigentums, des geistigen Eigentums und vertraulicher Informationen.

Von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwarten wir, dass die Unternehmensressourcen verantwortungsbewusst genutzt und vor Verlust, Beschädigung oder Missbrauch geschützt werden.



Professionelles Verhalten

Wir erwarten von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich in all ihren Interaktionen, sei es mit Kolleginnen und Kollegen, Kunden oder der Öffentlichkeit, professionell und respektvoll verhalten. Dies umfasst die Verwendung angemessener Sprache und Verhaltensweisen sowie die Präsentation des Unternehmens zu jeder Zeit in einem positiven Licht.

Umwelt- und soziale Verantwortung

Wir verpflichten uns dazu, die Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten zu minimieren und einen positiven Beitrag zu den Gemeinschaften zu leisten, in denen wir tätig sind. Wir verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen Nutzung und Beschaffung natürlicher Ressourcen (Wasser, Energie, Rohstoffe und Flächen) bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte. Wir halten die geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards ein. Es wird vermieden, besonders belastende Stoffe und Hilfsmittel in unseren Prozessen einzusetzen. Eine fachgerechte Entsorgung und wenn möglich eine Wiederverwertung von Abfällen ist für uns selbstverständlich.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden ermutigt, sich sowohl am Arbeitsplatz, als auch außerhalb des Arbeitsplatzes umwelt- und sozialverantwortlich zu verhalten.

Berichterstattung und Verantwortlichkeit

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden angehalten, Verstöße gegen den Verhaltenskodex, Unternehmensrichtlinien oder geltende Gesetze zu melden. Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die Verstöße in gutem Glauben melden. Alle Berichte werden umgehend und fair untersucht.



Kommunikation und Transparenz

Offene und ehrliche Kommunikation ist der Schlüssel, um das Vertrauen im Unternehmen aufrechtzuerhalten. Wir streben danach, eine Kultur der Transparenz und der offenen Dialoge zu fördern, in der sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohlfühlen. Wir fördern die Bereitschaft Ideen zu äußern und Bedenken zu diskutieren. Für offen ausgesprochene Hinweise zu empfundenem Fehlverhalten oder zu möglichen Verhaltensänderungen zur Verbesserung von Abläufen oder kommunikativem Verhalten sind wir dankbar.

Diesen Hinweisen wird nachgegangen. Keinesfalls führen solche Hinweise zu Restriktionen oder Sanktionen.

Einhaltung und Durchsetzung

Von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird erwartet, dass sie sich mit dem Verhaltenskodex vertraut machen und sich an seine Grundsätze halten. Die Einhaltung des Verhaltenskodexes durch jeden Beschäftigten wird von der Geschäftsführung und den Gesellschaftern erwartet. Verstöße gegen den Verhaltenskodex können zugleich Verstöße gegen Pflichten aus dem Beschäftigungsverhältnis darstellen und als solche disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

Arbeitsschutz

Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und ergreifen wirksame Maßnahmen, um potenziellen Unfällen und gesundheitlichen Schädigungen der Beschäftigten, die mit dem Arbeitsablauf zusammenhängen zu vermeiden bzw. vorzubeugen. Wir halten die Gesetze und Regeln zum Erhalt der Gesundheit und zur Sicherheit am Arbeitsplatz ein. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, Verhaltensweisen zu vermeiden, durch welche ihre eigene Gesundheit oder Sicherheit sowie die der anderen gefährdet wird. Wir halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen bezüglich Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre. Die Beschäftigten sind berechtigt und werden aufgefordert dem Unternehmen (den Vorgesetzten, der Geschäftsleitung) aktiv Vorschläge zu allen Fragen der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes bei der Arbeit zu



machen. Unsere Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik beinhaltet auch das Verbot von Alkohol, Tabakwaren und illegalen Drogen am Arbeitsplatz.

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements fördern wir Maßnahmen und bieten unterschiedliche Programme in den Gesundheitsfeldern Bewegung, Ernährung, Entspannung und Stress an.

Damit wollen wir die Gesundheit der Mitarbeiter aktiv unterstützen, um Krankheiten zu vermeiden und die Mitarbeiter dauerhaft und langfristig im Arbeitsleben zu erhalten.

Mindestlohn

Wir tragen Verantwortung für eine angemessene Entlohnung und gewährleisten die gesetzlichen oder tariflich festgelegten Mindestlöhne.

Farbenwerke Wunsiedel GmbH

Landgrafweg 5
95632 Wunsiedel
Deutschland

Tel. +49 9232 99 45-0
info@farbenwerke.de

www.farbenwerke.de



Farbenwerke®
Mastering Colors